



## CADRE DE SANTE FORMATEUR

### Institut de Formation des Professionnels de Santé H/F

#### 1- MISSIONS, ACTIVITES ET RESPONSABILITES

##### A/ Missions

Le cadre de santé en institut de formation paramédical participe à la sélection, la formation théorique et clinique, l'évaluation des étudiants en soins infirmiers et élèves aides-soignants, ambulanciers.

Il participe aux dispositifs de formation continue.

Il organise les conditions des apprentissages en lien avec le public visé.

Il participe aux actions de communication mises en place au sein de l'institut.

Il participe aux groupes de travail sur le territoire, avec l'Université et les instituts.

##### B/ ACTIVITES

Le cadre de santé en institut de formation, doit avoir des connaissances approfondies dans les champs professionnels qu'il développe auprès des étudiants.

Il s'appuie sur une connaissance détaillée du cœur de métier infirmier/ aide-soignant/ ambulancier et une expérience professionnelle qui lui permet d'apporter une plus-value au dispositif de l'institut.

Il est intéressé et dynamisé par les évolutions professionnelles. Il a une appétence particulière pour les technologies numériques

Le travail en institut de formation nécessite de fortes capacités à travailler en équipe (qualité de négociateur, en s'appuyant sur des valeurs basées sur le respect et la solidarité).

Le cadre de santé pédagogique mobilise des réseaux de professionnels.

##### B/ RESPONSABILITES

Il partage les enjeux la formation.

Il assume des domaines de co-responsabilité.

Il est animateur de la politique qualité du Centre Hospitalier et de l'IFPS.

Côtes d'Armor,  
bord de mer

Agglomération de  
115 000 hab.

PARIS 2h15 TGV  
RENNES 1h

■ Hôpital de référence du  
Territoire de santé ARMOR

■ 3<sup>ème</sup> établissement de santé  
breton par son activité

Très beau plateau technique  
Toutes spécialités (sauf  
Neuro-chirurgie et Chirurgie  
Cardiaque)

##### Lits et places

- 734 en MCO,
- 52 en SSR
- 484 en EHPAD

Maternité et néonatalogie  
labellisées IHAB « Ami des  
bébés » en 2017 et 2020

Établissement certifié  
Niveau A par l'HAS

Plus d'infos

[www.ch-stbrieuc.fr](http://www.ch-stbrieuc.fr)

[www.mairie-saint-brieuc.fr](http://www.mairie-saint-brieuc.fr)

[www.baiedesaintbrieuc.com](http://www.baiedesaintbrieuc.com)

## **2 - FORMATION ET/OU EXPERIENCE REQUISE**

- Diplôme d'Etat Infirmier
- Diplôme professionnel du métier enseigné Diplôme cadre de santé souhaité
- Une expérience professionnelle en unité d'urgence ou du plateau technique est souhaitée
- Disposer d'un cursus complémentaire universitaire niveau M1,/ M2 est exigé
- Disposer de D.U est un aout

## **3- SAVOIRS, APTITUDES ET COMPETENCES REQUISES**

### **Compétences requises (pratique courante) :**

(A : Activité ; SF : savoirs faire)

#### **Compétence 1 : Organiser et coordonner des activités pédagogiques**

A Accueil, encadrement et accompagnement pédagogique des personnes

A Coordination des programmes/\* projets/activités

A Montage, mise en oeuvre, suivi et gestion de projets spécifiques

#### **Compétence 2 : négocier avec les différents partenaires**

SF Conduire et animer des réunions

A Organisation/ suivi de stages en relation avec les responsables de terrains

#### **Compétence 3 : Articuler les contraintes organisationnelles**

A Organisation et planification des séquences d'enseignement théoriques et pratiques

#### **Compétence 4 : Optimiser la qualité des prestations pédagogiques**

SF Choisir une méthode, un moyen correspondant à son domaine de compétence

A Contrôle des connaissances et des compétences des personnels formés

A Enseignement et supervision de travaux dirigés de recherche et d'études, dans son domaine de

compétence

#### **Compétence 5 : Guider et accompagner le parcours de professionnalisation des ESI**

SF Animer des formations relatives à son domaine de compétence

SF Conseiller et orienter les choix d'une personne ou d'un groupe relatifs à son domaine de compétence

SF Conduire un projet individuel

A Tenue d'entretiens individuels d'activités, de suivi pédagogique

#### **Compétence 6 : Evaluer et améliorer sa pratique par une démarche d'analyse critique**

A Réalisation d'études et de travaux de recherche dans son domaine – Publications attendues

A Veille spécifique à son domaine d'activité

SF Concevoir, piloter et évaluer un projet relevant de son domaine de compétence

SF Evaluer un dispositif de formation

#### **Compétence 7 : Assurer la traçabilité de ses activités**

### **Compétences relationnelles :**

Capacité à travailler en équipe

Approche appréciative

Posture bienveillante et vision positive vis-à-vis des apprenants et des collègues

### **Compétences techniques :**

Pratique des outils digitaux : Visio-conférence, plateforme E-Learning , espace de travail collaboratif digitaux, ...

## **4- CONDITIONS DE TRAVAIL**

- Poste à temps plein
- Amplitude de travail : Amplitudes horaires en fonction des nécessités de service
- Nombre de jours de RTT annuel : 19 jours (variable en fonction du nombre de fériés/an – option forfait cadre)
- Télétravail : Oui en fonction de la situation sanitaire et des nécessités de service - Soumis à autorisation et dans le respect du cadre réglementaire

**Spécificités du poste** : Mobilité sur le territoire de santé 7 particulièrement et sur toute la Bretagne (visites de stages, groupes de travail inter instituts, réunions ARS, DREETS, CEFIEC, GERACFAS, GCS IFSI)

***Pour postuler, envoyez votre CV et une lettre de motivation :***

Par email à :

[recrutement.drh.stbrieuc@armorsante.bzh](mailto:recrutement.drh.stbrieuc@armorsante.bzh)

Ou par courrier à :

**Monsieur ROUAULT Etienne**

Direction des Ressources Humaines,  
de la Formation Professionnelle et des Concours  
Centre Hospitalier de Saint-Brieuc  
10 rue Marcel Proust  
22027 SAINT-BRIEUC CEDEX 1