



## CHEF DE PROJET (H/F)

### 1- QUI SOMMES NOUS

Le Groupement Hospitalier des Territoires d'Armor (GHT d'Armor) est composé du Centre Hospitalier de Saint-Brieuc (CHSB, Etablissement de référence sur le territoire de santé n°7 de la Région Bretagne) et des établissements de Lannion, Guingamp, Paimpol, Tréguier et du Centre Hospitalier du Penthièvre-Poudouvre.

Sur ce territoire, cent-vingt-quatre autres établissements du secteur médico-social ou foyers d'hébergement pour travailleurs handicapés sont recensés.

Le GHT d'Armor recrute un Ingénieur Chef de projet n des risques (H/F).

### 2- CONTEXTE DSI

La direction des systèmes d'information (DSI) est organisée comme un centre communautaire de services SI. Elle rassemble l'ensemble des ressources SI au sein d'une même organisation dont la trajectoire de mise en œuvre intègre la mise en œuvre de la plateforme communautaire et le maintien des SI existants.

Les missions de la DSI s'articulent autour de deux grands axes :

- La délivrance des services système d'information à l'utilisateur qu'ils soient fonctionnels (applications métiers, bureautiques, etc...) ou technologiques (postes de travail, réseau, stockage, etc.) incluant aussi bien le maintien en condition opérationnelle que l'assistance, la formation, l'accompagnement et le support à l'usage des outils.
- L'évolution et la transformation des services SI positionnant l'utilisateur (dans le sens général du terme) au cœur du dispositif d'acquisition et de mise en œuvre des nouvelles fonctions et de leurs mises à niveau périodiques ou ponctuelles.

L'organisation fonctionnelle de la DSI se décline au travers de quatre pôles d'activité principaux :

- « **Pôle pilotage** » en charge de l'assistance à maîtrise d'ouvrage méthodologique auprès des directions d'établissements et des maîtrises d'ouvrage métiers lors de l'instruction des projets.
- « **Pôle projets** » avec pour mission la mise en œuvre et le déploiement des nouvelles fonctionnalités et services du SI ainsi que leurs évolutions dans les établissements.
- « **Pôle infrastructure** » a pour mission le maintien en conditions opérationnelles des ressources techniques (matériel réseau actif hors distribution, serveurs physiques et virtuels et release applicative hors impact métier).
- « **Pôle service utilisateurs** » en charge de mettre à disposition des utilisateurs l'ensemble des outils et services du SI et de les accompagner dans leurs usages.

Dans ce contexte, la DSI doit renforcer le pôle « Projets ».

**Côtes d'Armor,  
bord de mer**

**Agglomération de  
115 000 hab.**

**PARIS 2h15 TGV  
RENNES 1h**

■ Hôpital de référence du  
Territoire de santé ARMOR

■ 3<sup>ème</sup> établissement de santé  
breton par son activité

**Très beau plateau technique  
Toutes spécialités (sauf  
Neuro-chirurgie et Chirurgie  
Cardiaque)**

#### **Lits et places**

- 734 en MCO,
- 52 en SSR
- 484 en EHPAD

Maternité et néonatalogie  
**labellisées IHAB** « Ami des  
bébés » en 2017 et 2020

Établissement certifié  
**Niveau A par l'HAS**

Plus d'infos

[www.ch-stbrieuc.fr](http://www.ch-stbrieuc.fr)  
[www.mairie-saint-brieuc.fr](http://www.mairie-saint-brieuc.fr)  
[www.baiedesaintbrieuc.com](http://www.baiedesaintbrieuc.com)

### **3- MISSIONS DU CHEF DE PROJET**

Au sein de la direction commune des Systèmes d'Information du GHT, le chef de projet conduit des projets en conformité avec le cahier des charges, jusqu'à leur mise en production, dans le respect des coûts, des délais et en respectant les processus en vigueur au sein de la DSI. Il travaille en collaboration avec les autres services de la DSI et le métier. Il est placé sous la responsabilité du responsable du Pôle Projets.

### **4- ACTIVITES PRINCIPALES**

Assurer la conduite de projets métiers en assurant les missions suivantes :

- Contribuer aux phases d'étude et de cadrage
- Prendre en charge le pilotage opérationnel d'un projet SI sur l'ensemble de ses dimensions
  - Conception générale et détaillée en s'assurant du bon niveau d'implication des acteurs métiers
  - Réalisation des composants fonctionnels et techniques en s'appuyant sur les experts fonctionnels et techniques de la DSI
  - Organisation et participation aux phases de qualification (environnement, utilisateurs à mobiliser, cahiers de test, jeux de données...)
  - Coordination avec les parties prenantes impactées par le projet
  - Préparation et animation des instances de suivi et de pilotage
  - Conduite du changement
  - Déploiement et mise en production
- Organiser le transfert de compétence entre l'équipe projet et les équipes de MCO
- Sécuriser l'atteinte des objectifs du projet et suivi des KPIs clients & projet
- S'assurer du respect des préconisations en matière de sécurité du SI, de protection des données
- Contribuer à la mise à jour de la cartographie
- Rédiger les spécifications fonctionnelles et techniques avec le support des experts fonctionnels
- Préparer les supports et animer les instances projets : comité de suivi, comité projet, comité de pilotage
- Alimenter les outils de pilotage des projets
- Suivre le planning du projet et remontée des alertes en cas de risques
- Organiser et participer à l'élaboration de la documentation utilisateur, du dossier d'exploitation et des procédures dégradées

### **5 – SAVOIR FAIRE ET COMPETENCES GENERALES**

- Analyser les risques projet pour établir les plans d'actions associés
- Conduire et animer des réunions
- Identifier, sélectionner, exploiter et capitaliser les informations dans le cadre de la veille professionnelle
- Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes.
- Planifier, gérer et adapter les moyens mis à disposition (ressources financières, humaines, formation, planning) du projet SI et organiser, répartir le travail de l'équipe

- Capacités d'analyse et de synthèse
- Anglais technique requis
- Connaissance des systèmes d'information hospitaliers appréciée
- Savoir gérer des priorités et veiller au respect de délais
- Appétences pour les nouvelles technologies
- Excellent relationnel pour le travail en équipe
- Bonne capacité rédactionnelle
- Sens du service aux utilisateurs
- Grande disponibilité et réactivité
- Discrétion et confidentialité
- Esprit d'initiative et autonomie dans son plan de charge
- Objectivité et capacité d'adaptation à des situations critiques et /ou complexes

#### **6- FORMATION ET/OU EXPERIENCE REQUISE**

Grade/Niveau: Bac + 3 et supérieur en Informatique

Expérience : > 5 ans d'expérience

#### **7- CONDITIONS DE TRAVAIL**

Contrat de type : CDI, mise à disposition à temps plein ou mutation

Lieu d'exercice : Poste localisé principalement au CH de St-Brieuc.

Mobilité : La mission peut impliquer des déplacements sur les autres établissements du GHT d'Armor (Guingamp, Lannion, Paimpol et Tréguier).  
Permis B obligatoire.

Télétravail : Soumis à accord du responsable.

***Pour postuler, envoyez votre CV et une lettre de motivation :***

Par email à : [recrutement.drh.stbrieuc@armorsante.bzh](mailto:recrutement.drh.stbrieuc@armorsante.bzh)

Ou par courrier à : **Monsieur ROUAULT Etienne**  
Direction des Ressources Humaines,  
de la Formation Professionnelle  
Centre Hospitalier de Saint-Brieuc  
10 rue Marcel Proust  
22027 SAINT-BRIEUC CEDEX 1