



## INFIRMIER(ERE) HYGIENISTE A 80 % H/F

### 1- QUI SOMMES NOUS

Le Groupement Hospitalier des Territoires d'Armor (GHT d'Armor) est composé du Centre Hospitalier de Saint-Brieuc (CHSB, Etablissement de référence sur le territoire de santé n°7 de la Région Bretagne) et des établissements de Lannion, Guingamp, Paimpol, Tréguier et du Centre Hospitalier du Penthièvre-Poudouvre.

Sur ce territoire, cent-vingt-quatre autres établissements du secteur médico-social ou foyers d'hébergement pour travailleurs handicapés sont recensés.

Le GHT d'Armor recrute un(e) infirmier(ère) hygiéniste (H/F) au sein de l'unité de Prévention et de Contrôle des Infections (UPCI).

### 2- PRESENTATION DU SERVICE

#### A/ Présentation

L'UPCI est positionnée au 6<sup>ème</sup> étage du bâtiment principal.

Ce service est chargé de :

- Impulser et coordonner la gestion a priori du risque infectieux associé aux soins dans les différentes dimensions (acte de soins, environnement)
- Impulser et coordonner la gestion a posteriori du risque infectieux associé aux soins par le signalement, l'investigation et les interventions lors d'infections, les surveillances épidémiologiques, le suivi d'indicateurs ...
- Promouvoir la formation et l'information sur le risque infectieux associé aux soins, pour les professionnels, les patients et les usagers.

#### B/ Composition de l'équipe

- 2 praticiens hygiénistes (1 ETP)
- 1 cadre de santé hygiéniste (1 ETP)
- 2 infirmiers hygiénistes (2 ETP)
- 1 adjoint administratif (0.9 ETP)

### 3- MISSIONS, ACTIVITES ET RESPONSABILITES

#### A/ Missions

- L'infirmier(ère) hygiéniste a un rôle de prévention, surveillance, formation, information, communication / relation, évaluation.

**Côtes d'Armor,  
bord de mer**

**Agglomération de  
115 000 hab.**

**PARIS 2h15 TGV  
RENNES 1h**

■ Hôpital de référence du  
Territoire de santé ARMOR

■ 3<sup>ème</sup> établissement de santé  
breton par son activité

**Très beau plateau technique  
Toutes spécialités (sauf  
Neuro-chirurgie et Chirurgie  
Cardiaque)**

#### **Lits et places**

- 734 en MCO,
- 52 en SSR
- 484 en EHPAD

Maternité et néonatalogie  
**labellisées IHAB « Ami des  
bébés »** en 2017 et 2020

Établissement certifié  
**Niveau A par l'HAS**

Plus d'infos

[www.ch-stbrieuc.fr](http://www.ch-stbrieuc.fr)  
[www.mairie-saint-brieuc.fr](http://www.mairie-saint-brieuc.fr)  
[www.baiedesaintbrieuc.com](http://www.baiedesaintbrieuc.com)

- L'infirmier(ère) hygiéniste a une action transversale et pluridisciplinaire dans le cadre des missions de l'UPCI, y compris dans le cadre des coopérations.
- L'infirmier(ère) hygiéniste a un rôle de relais de l'information entre le CLIN, les Unités de Soins, les Services Médico-techniques et Logistiques.

## **B/ Activités**

### **PREVENTION**

- Rédaction et actualisation des procédures, protocoles ou des consignes et règles relatives à la prévention des infections associées aux soins, en associant les partenaires concernés.
- Mise en œuvre d'améliorations des pratiques de soins au regard de la réglementation et des recommandations des sociétés savantes.
- Elaboration et rédaction de rapports d'activités, suivi des plans d'actions.
- Mise en place d'actions d'information et de formation visant à accompagner les personnels concernés dans la mise en place des protocoles ou fiches techniques.
- Participation à des groupes de travail en tant que représentant de l'équipe opérationnelle d'hygiène hospitalière.
- Veille réglementaire et professionnelle

### **CONTRIBUTION**

- A l'étude technique pour le choix des matériels et produits utilisés dans les services de soins.
- A l'élaboration de recommandations sur l'organisation des circuits et les mesures de prévention à mettre en œuvre lors de travaux, sur la conception de bâtiments, l'implantation d'équipements, l'achat de matériel.
- Aux mesures de prévention du risque lié aux légionnelles.
- En l'absence du bio hygiéniste, contribue aux mesures correctives à apporter suite aux résultats des prélèvements microbiologiques et peut être amené à réaliser des prélèvements d'environnements.
- Au choix des équipements de protection individuelle utilisés par les personnels des services de soins.
- A l'analyse des réclamations et plaintes en lien avec des infections associées aux soins, des fiches d'évènements indésirables relatives au domaine de l'hygiène hospitalière.
- Au fonctionnement du CLIN (membre de droit) : présentation de sujet, rédaction de compte-rendus et participation à l'élaboration du bilan d'activité annuel du CLIN.
- Au fonctionnement des Instances en qualité d'expert (CHSCT, CTE, CSIRMT ...).

### **SURVEILLANCE**

- Collabore aux surveillances (infections de site opératoire ISO ...) et aux enquêtes de prévalence et d'incidence relatives à la prévention des infections associées aux soins.
- Participe au renseignement des données et au suivi des indicateurs nationaux et institutionnels.

### **SIGNALEMENT**

- Procède à des investigations et interventions lors de la survenue d'évènements inhabituels ou sévères dont l'origine nosocomiale est suspectée (épidémie, contamination environnementale, infections sur dispositifs médicaux ...) et participe à l'analyse des causes.

### **FORMATION**

- Conception, formation (initiale et continue), accompagnement et sensibilisation des professionnels et des usagers à la prévention des infections associées aux soins (techniques, règles et procédures).
- Organise, anime, coordonne le réseau de correspondants paramédicaux en hygiène hospitalière (réunion relais, participation à des actions ponctuelles ...) en lien avec le cadre hygiéniste.
- Forme, sensibilise les professionnels en place lors de passages dans les services et/ou formations organisées (précautions standards, précautions complémentaires, hygiène des mains, dispositifs intravasculaires ...).
- Elaboration et dispensation d'actions de formation dans des établissements extérieurs sur la base de convention de formation

### **EVALUATION**

- Participe aux démarches de certification de l'établissement
- Organise, met en place ou collabore à l'évaluation des pratiques professionnelles selon les actions prioritaires définies ou les évènements indésirables (audits, visite de risque, analyse des causes profondes ...)
- Accompagne les professionnels dans l'intégration et la maîtrise des règles et protocoles relatifs à la prévention et la gestion du risque infectieux associés aux soins.
- Evalue la conformité du référentiel pour une mise à jour des protocoles.

### **C/ Responsabilités**

- Informer régulièrement le cadre de santé hygiéniste de l'avancée des projets dont il a la charge et lui faire valider ses travaux.
- Assurer la continuité du service notamment durant les périodes de congés, en lien avec l'équipe paramédicale.
- Travailler en équipe en sachant respecter les limites de son champ de compétences.

## **4- FORMATION ET/OU EXPERIENCE REQUISE**

- Etre titulaire du Diplôme d'Etat Infirmier
- Justifier une expérience professionnelle en service de soins
- Etre titulaire d'un diplôme universitaire en hygiène hospitalière et/ou gestion des risques ou réalisation de ce cursus de formation après au moins 6 mois en poste

## **5- SAVOIRS, APTITUDES ET COMPETENCES REQUISES**

- Analyser/évaluer les situations relatives à son domaine de compétence
- Evaluer la conformité de la mise en œuvre d'une procédure, d'une norme, d'une consigne
- Créer et développer une relation de confiance avec les équipes, savoir argumenter et convaincre
- Etablir une communication adaptée
- Organiser son travail au sein d'une équipe pluri-professionnelle
- Utiliser les logiciels métier
- Maitrise l'outil informatique (Word, Excel, Power Point)
- Aptitudes à l'analyse et à la synthèse
- Capacités pédagogiques
- Aptitudes à travailler en transversalité

## **6- CONDITIONS DE TRAVAIL**

- Poste à temps partiel 80 %
- Horaires fixe de 7h36 du lundi au vendredi
- Déplacement géographique sur le département des Côtes d'Armor
- Nombre de RTT : selon les droits réglementaires en vigueur

***Pour postuler, envoyez votre CV et une lettre de motivation :***

Par email à : [recrutement.drh.stbrieuc@armorsante.bzh](mailto:recrutement.drh.stbrieuc@armorsante.bzh)

Ou par courrier à : **Monsieur ROUAULT Etienne**  
Direction des Ressources Humaines,  
de la Formation Professionnelle et des Concours  
Centre Hospitalier de Saint-Brieuc  
10 rue Marcel Proust  
22027 SAINT-BRIEUC CEDEX 1